

MHH & PARTNERS

Executive Consulting & Sparring

Führung. Wirkung. Wachstum.

Mit Klarheit, Strategie und Erfahrung an Ihrer Seite.

Individuelle Strategien für Kommunikation,
Entscheidung und Unternehmenskultur –
präzise, diskret, auf höchstem Niveau.



LinkedIn TOP 50 DACH 2025

XING TOP MIND 2020, 2021 & 2023

Botschafter · Bundesverband Initiative 50Plus Europa

Kommunikationsstrategie Nr. 1 · SWR1 / Welt.de

Michael H. Hahl

Leader Sparring | Advisory | Executive Mentorship

www.michaelhanshahl.com | info@michaelhanshahl.com

Pionier & Stimme der Generation 50+ | Dreifacher Buchautor



Michael H. Hahl

Executive Consultant & Sparring

EXPERTISE

- Leader Sparring
- Executive Mentorship
- Advisory
- Kommunikationsstrategie
- Entscheidungsbegleitung

AUSZEICHNUNGEN

- LinkedIn TOP 50 DACH 2025
- XING TOP MIND 2020/21/23
- Kommunikationsstrategie Nr. 1
- SWR1 & Welt.de

BÜCHER

- Netzwerk-Code
- Klartext im Business
- Die unterschätzte Ressource

ÜBER MICHAEL H. HAHL

Michael H. Hahl zählt zu den erfahrensten Executive Consultants im deutschsprachigen Raum. Seit mehr als zwei Jahrzehnten begleitet er Führungskräfte und Unternehmer – diskret, präzise und mit messbarer Wirkung. Seine Mandanten schätzen seine Fähigkeit, komplexe Situationen klar zu durchdenken, blinde Flecken aufzudecken und Entscheidungen auf eine neue Qualitätsstufe zu heben.

"Mit Klarheit, Strategie und Erfahrung an Ihrer Seite."

— Michael H. Hahl

MEDIEN & ÖFFENTLICHKEIT

Als anerkannte Stimme der Wirtschaft war Michael H. Hahl zu Gast bei **SWR1 Leute**, wo er als *Kommunikationsstrategie Nr. 1* bezeichnet wurde – eine Einschätzung, die **Welt.de** übernahm. Er schrieb für und wurde porträtiert in: FAZ Personal Journal, Der Tagesspiegel, Die ZEIT, Computerwoche, Badische Neueste Nachrichten, ErfolgsMagazin, Manager Seminare, BDU. TV-Auftritte: SAT.1, Pro7, Kabel 1. Interviews: Radio Rockland, Deutschlandfunk.

DREIFACHER BUCHAUTOR

■ **Business-Erfolg mit dem Netzwerk-Code**

■ **Klartext im Business**

■ **Die unterschätzte Ressource – Was Unternehmen verlieren, wenn sie die Generation 50+ ignorieren**

REFERENZKUNDEN (AUSZUG)

DAX: Telekom, Siemens, Allianz, Mercedes-Benz, EADS/Airbus, Heidelberger Druckmaschinen · Mittelstand: Barmer GEK, Inter Versicherung, MAN Roland, Unilever, Hauni Maschinenbau, Checkpoint Systems, Westdeutsche Zeitung, Monster Worldwide, Böllinger Gruppe, Hoyer GmbH u.v.m.

Opera House

Die Plattform für die passende Lösung – kurzfristig und langfristig.

DAS KONZEPT

Unternehmen brauchen keine anonymen Beratungskonzerne – sie brauchen die **richtige Person mit der richtigen Erfahrung**. Michael H. Hahl vermittelt handverlesene Führungspersönlichkeiten und Praktiker aus seinem exklusiven Netzwerk der Generation 50+. Menschen, die aus Ihrer Branche kommen, Ihr Thema kennen und langjährige Berufserfahrung mitbringen. Präzise. Persönlich. Praxiserprobt.

SO FUNKTIONIERT ES

1

Sie kommen mit Ihrer Aufgabe

Strategische Herausforderung, Engpass, Projekt oder Transformation – Sie schildern Ihre Situation vertraulich.

2

Ich finde den passenden Praktiker

Ich wähle aus meinem Führungsnetzwerk Ü50 gezielt Persönlichkeiten, die aus Ihrer Branche, Ihrem Fachbereich und Ihrem Thema kommen.

3

Sie erhalten Ihre Lösung

Kurzfristige Beratung oder langfristige Begleitung – diskret, direkt, ohne Umwege.

WAS OPERA HOUSE UNTERSCHIEDET

Klassische Großberatung	Opera House by MHH & Partners
Anonyme Teams ohne Branchennähe	Praktiker aus Ihrer Branche & Ihrem Thema
Generische Konzepte & Frameworks	Individuelle Lösungen aus echter Berufserfahrung
Hohe Overhead-Kosten & lange Prozesse	Direkte Vermittlung – schnell und kosteneffizient
Berater kennen die Theorie	Praktiker kennen die Realität – aus 20 bis 30+ Jahren

„Das richtige Wissen – von Menschen, die es wirklich gelebt haben.“

— Michael H. Hahl | Opera House

Career next Ager®

Marktstrategisches Sparring für Führungskräfte der Generation 50+

Career next Ager® ist kein Outplacement und keine klassische Karriereberatung. Es ist ein **professionelles Sparring auf Augenhöhe** – für erfahrene Führungskräfte, die ihr Unternehmen verlassen müssen oder wollen. Ich hole Sie genau da ab, wo Sie stehen. Ohne unnötige Paketbestandteile. Mit Ihrem Ziel vor Augen.

Deutschlands einziger Trainer & Sparringspartner zum „Alleinstellungsmerkmal“

MEINE SCHWERPUNKTE

Alleinstellungsmerkmal

Ich bin Deutschlands einziger Sparringspartner für die Entwicklung Ihres persönlichen USP – konkret, messbar, einzigartig.

Storytelling & Social Media

Ihre Geschichte professionell erzählt. LinkedIn und Xing als strategisches Karrierewerkzeug – sichtbar für die richtigen Menschen.

Business-Netzwerken & Inverses Headhunting

Persönliche Empfehlung auf höchstem Niveau. Aktiv sichtbar werden – damit die richtigen Türen sich öffnen.

IHR WEG – SCHRITT FÜR SCHRITT

1 Kostenloses Erstgespräch

Wir lernen uns kennen – unverbindlich und vertraulich.

2 Start-Ziel-Gespräch

Sie lernen mich, ich lerne Sie kennen – und Sie sich neu.

3 Persönlicher Bericht

Stärken, Marktchancen, Region, Branchen & Alternativen.

4 Individuelles Angebot

Priorisierte Schwerpunkte – nur was Sie wirklich brauchen.

5 Sparring & Umsetzung

5–10 Std. Einzelthemen à 2 Std. buchbar. Start in einer Woche.

Virtuell via Teams / Zoom – Persönlich in Hamburg – An einem Ort Ihrer Wahl

„Kein Paket von der Stange. Ihr Sparring – Ihr Tempo – Ihr Ziel.“

— Michael H. Hahl | Career next Ager®

1

Bewerbungsprozess & wertschätzende Absagen

Employer Branding beginnt beim ersten Kontakt – und bei jeder Absage

Jede Absage ist eine Visitenkarte Ihres Unternehmens. Eine schlecht formulierte oder unpersönliche Ablehnung beschädigt Ihren Ruf als Arbeitgeber – dauerhaft und oft unbemerkt. Ich entwickle mit Ihnen Prozesse und Texte, die jeden Bewerber wertschätzend, AGG-konform und authentisch behandeln – und Ihren guten Ruf aktiv schützen.

- AGG-konforme Absagetexte, die rechtlich schützen
- Individuelle Wertschätzung statt Textbaustein
- Prozessdesign: Erstkontakt bis Entscheidung
- Schutz des Unternehmensrufs in sozialen Medien
- Kandidatenerfahrung als Markenbotschaft

2

Unternehmenskultur – intern leben, was extern versprochen wird

Authentizität ist kein Claim – sie ist Ihr stärkster Wettbewerbsvorteil

Viele Unternehmen kommunizieren Werte nach außen, die intern nicht gelebt werden. Die Folge: Vertrauensverlust, steigende Fluktuation und ein schleichendes Auseinanderdriften von Anspruch und Realität. Ich begleite Sie dabei, Ihre Unternehmenskultur von innen heraus zu stärken – so dass Wertschätzung kein Hochglanz-Claim bleibt, sondern gelebte Realität wird.

- Kulturanalyse & ehrliche Bestandsaufnahme
- Führungskräfte als Kulturträger entwickeln
- Wertschätzung als tägliche Führungspraxis
- Brücke zwischen Strategie und Alltag bauen
- Messbare Wirkung auf Mitarbeiterbindung

"Was Sie nach außen versprechen, müssen Sie innen täglich einlösen."

— Michael H. Hahl

3

Der Markenbotschafter – authentisch aus den eigenen Reihen

Ihre glaubwürdigste Stimme sitzt bereits in Ihrem Unternehmen

Keine Werbeagentur spricht überzeugender für Ihr Unternehmen als ein Mitarbeiter, der seine Arbeit wirklich liebt. Ich identifiziere, entwickle und begleite Ihre internen Markenbotschafter – Persönlichkeiten, die authentisch, ehrlich und wirkungsvoll für Ihr Unternehmen eintreten. Nicht inszeniert. Nicht aufgesetzt. Echt.

- Identifikation geeigneter Botschafter
- Entwicklung von Sprache & persönlichem Auftritt
- Social Media Präsenz authentisch gestalten
- Innere Überzeugung als Fundament aufbauen
- Employer Branding von innen nach außen

4

Entscheidungssparring mit der TOP-Führung

Ein vertraulicher Partner auf Augenhöhe – für die Entscheidungen, die wirklich zählen

Führung ist einsam. Die wirklich schwierigen Entscheidungen können selten intern besprochen werden – zu politisch, zu heikel, zu viel steht auf dem Spiel. Ich bin Ihr vertraulicher Sparringspartner: kein Ja-Sager, kein Consultant mit versteckter Agenda – sondern ein erfahrener Gesprächspartner, der unbequeme Fragen stellt, Klarheit schafft und Ihre Entscheidungsqualität dauerhaft hebt.

- Vier-Augen-Sparring in kritischen Phasen
- Strategische Entscheidungsvorbereitung
- Blinde Flecken aufdecken – konstruktiv
- Vorbereitung auf Verhandlungen & Krisen
- Führungspersönlichkeit weiterentwickeln
- Absolut vertraulich – ohne interne Agenda

"Die klarsten Entscheidungen entstehen im Dialog – mit jemandem, der nur Ihren Erfolg im Blick hat."

— Michael H. Hahl

Kommunikationsstrategie – präzise in jeder Situation

Mitarbeitergespräch · Kundengespräch · Führung · Partner

Wie Sie kommunizieren, entscheidet über Vertrauen, Bindung und Ergebnis – in jeder Richtung. Ob im schwierigen Mitarbeitergespräch, der kritischen Verhandlung mit Kunden, im Dialog mit Ihrer Führung oder in der Partnerschaft: Ich entwickle mit Ihnen maßgeschneiderte Kommunikationsstrategien, die in der Praxis wirklich wirken.

- Mitarbeitergespräche führen mit Wirkung
- Kundengespräche mit Haltung & klarem Ergebnis
- Aufwärtskommunikation – souverän & präzise
- Partnerverhandlungen strategisch vorbereiten
- Schwierige Botschaften professionell überbringen

ALLE LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK

Consulting & Sparring

- Executive Sparring
- Strategieberatung
- Entscheidungsbegleitung
- Karriereberatung
- Advisory
- Opera House

Training & Coaching

- Kommunikationstraining
- Führungskräfteentwicklung
- Verhandlungskoaching
- Persönliche Präsenz
- Korrespondenz

Kultur & Employer Brand

- Kulturentwicklung
- Botschafterprogramme
- Bewerbungsmanagement
- Employer Branding
- Wertschätzungskultur

MEINE ARBEITSWEISE

Individuell

Kein Mandat gleicht dem anderen. Vollständige Anpassung an Ihre Situation.

Diskret

Absolute Vertraulichkeit als Grundlage jeder Zusammenarbeit.

Ergebnisorientiert

Wir definieren gemeinsam, was Erfolg bedeutet – und arbeiten darauf hin.

Auf Augenhöhe

Ich bin kein externer Dienstleister. Ich bin Ihr Partner.

Lassen Sie uns sprechen.

Ein erstes vertrauliches Gespräch ist der Anfang von etwas Bedeutendem.



ANSPRECHPARTNER	Michael H. Hahl
UNTERNEHMEN	MHH & Partners Executive Consulting & Sparring
E-MAIL	info@michaelhanshahl.com
WEBSITE	www.michaelhanshahl.com
LINKEDIN	linkedin.com/in/michael-hans-hahl

MEINE THEMEN & ANGEBOTE

- 01 Bewerbungsprozess & wertschätzende, AGG-konforme Absagen
- 02 Unternehmenskultur – intern leben, was extern versprochen wird
- 03 Der Markenbotschafter – authentisch aus den eigenen Reihen
- 04 Entscheidungssparring mit der TOP-Führung
- 05 Kommunikationsstrategie – Mitarbeiter, Kunden, Führung & Partner
- 06 Opera House – Die Expertenplattform für Ihre Lösung

LinkedIn TOP 50 DACH 2025

XING TOP MIND 2020/21/23

SWR1 · Welt.de: Nr. 1

BUCHAUTOR

Business-Erfolg mit dem Netzwerk-Code

Klartext im Business

Die unterschätzte Ressource

"Führung. Wirkung. Wachstum."

MHH & Partners | Executive Consulting & Sparring
Pionier & Stimme der Generation 50+ | Dreifacher Buchautor